

## OPINIÓN

Estudio sobre la remuneración en la banca de inversión  
Bao & Partners

Bao & Partners acaba de presentar por primera vez en España un estudio que analiza la remuneración en la Banca de Inversión, un sector donde se utiliza la política retributiva como elemento de atracción y retención del mejor talento.

El análisis realizado ha tenido como objetivo la identificación de las líneas seguidas en el mercado en materia de retribución de distintos niveles profesionales, desde Analista hasta Managing Director en Leveraged Finance y M&A; y desde Analista hasta Principal en Capital Riesgo, agrupando los distintos niveles profesionales según se describe en los siguientes cuadros:

Nivel en el mercado	Nivel en el análisis
<b>Leveraged Finance / M&amp;A</b>	
Managing Director	Managing Director
Director Ejecutivo Director	Director
Vice President Director Asociado Sub-director	VP
Asociado Analista	Asociado
<b>Capital Riesgo</b>	
Principal Director de Inversión Director Asociado	Director de Inversión
Ejecutivo de Inversión Asociado de Inversión	Ejecutivo de Inversión
Analista	Analista de Inversión

Para lograr este objetivo Bao & Partners ha estudiado las principales Instituciones (Bancos de inversión y firmas de Capital Riesgo), tanto nacionales como internacionales, basadas en Madrid.

En total se han analizado un total de 59 instituciones (16 de Leveraged & Acquisition Finance, 21 de M&A y 22 de Capital Riesgo) para lo que se ha creado un universo de datos de 236 profesionales.

La comparativa de retribuciones del sector realizada por Bao & Partners ha arrojado los siguientes rangos salariales:

Leveraged & Acquisition Finance (En miles de euros)		
Nivel Profesional	Salario Fijo	Salario Variable
Asociado	30-60	10-30
VP	65-100	50-90
Director	90-160	80-160
Managing Director	160-180	+1,5 veces

M&A (En miles de euros)		
Nivel Profesional	Salario Fijo	Salario Variable
Asociado	40-60	25-30
VP	60-110	40-200
Director	100-140	80-250
Managing Director	+150	+2 veces

Capital Riesgo (En miles de euros)		
Nivel Profesional	Salario Fijo	Salario Variable
Analista de Inversión	30-50	10-30
Ejecutivo de Inversión	40-85	15-25
Director de Inversión	80-150	35-50

Los resultados del estudio de Bao & Partners reflejan que las diferencias retributivas entre las instituciones españolas y las extranjeras han disminuido pero se mantienen. Asimismo en los primeros niveles (Asociados y VP) se observan retribuciones similares en fijo, mientras que a partir de Director el variable puede ser mucho más alto en M&A que en Leveraged & Acquisition Finance.

La tendencia del sector para el primer nivel profesional es que, como novedad, se garanticen unos mínimos retributivos, además de un aumento en el reclutamiento de personal. Mientras que en niveles superiores no hay un aumento significativo de los fichajes y existe una expectativa de crecimiento del variable de aproximadamente un 30-40%.

Según Ignacio Bao, Socio Director de Bao & Partners: "Al comparar las diferencias retributivas entre el Capital Riesgo y la Banca de Inversión concluimos que, aunque la parte fija es similar, el tamaño del fondo es indicativo de la política retributiva, siendo el variable muy inferior en Capital Riesgo que en Banca de Inversión".

Y añade: "Sin embargo el Capital Riesgo utiliza una serie de incentivos para captar los mejores talentos a sus empresas, ofreciendo salarios fijos competitivos, remuneraciones variables (70% de las firmas analizadas) aunque no muy altas, beneficios sociales (90% de las firmas analizadas), así como la posibilidad de llegar a Socio (lo que conlleva obtener el carried interest y la posibilidad de co-invertir en el fondo)".

Bao & Partners  
Tel.: 91 781 52 10