

## SISTEMA DE REMUNERACIÓN

## La retribución variable en la banca de inversión aumentará más del 30%

Las diferencias retributivas entre las instituciones españolas y las extranjeras han disminuido, pero se mantienen. Fusiones y adquisiciones es el área que mejor paga.

MIGUEL ÁNGEL VALERO Madrid. Mientras que en los primeros niveles (asociados y vicepresidente) hay retribuciones similares en fijo, a partir de director la remuneración variable puede ser mucho más alta en Fusiones y Adquisiciones (M&A) que en Financiación con Apalancamiento (L&AF), según un estudio de la firma de búsqueda de directivos

Bao&Partners sobre 59 instituciones y 236 profesionales de la banca de inversión en España.

La tendencia del sector para el primer nivel profesional es que se garanticen unos mínimos retributivos, además de un aumento en el reclutamiento de personal.

Mientras que en niveles superiores (director y socio director) no se espera un aumento significativo de los fichajes y existe una expectativa de crecimiento de la retribución variable de entre el 30% y el 40%.

El estudio de Bao&Partners muestra que, "aunque la parte fija es similar, el tamaño del fondo es indicativo de la política retributiva, siendo el variable

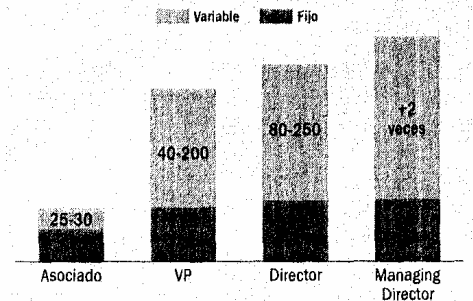
muy inferior en Capital Riesgo que en Banca de Inversión", señala Ignacio Bao, socio director de la entidad.

Sin embargo, el Capital Riesgo utiliza una serie de incentivos para captar ejecutivos, son salarios fijos competitivos, remuneraciones variable (en el 70% de las 22 firmas analizadas), aunque no muy altas, beneficios sociales (90% de las compañías), así como la posibilidad de llegar a un socio, lo que conlleva la posibilidad de invertir en el fondo.

El estudio de la firma de *cazatalentos* también muestra que las diferencias retributivas entre las instituciones españolas y las extranjeras han disminuido, pero se mantienen. Las firmas forá-

### Rangos salariales

Fusiones y adquisiciones en miles de euros



FUENTE: Bao&Partners Leadership Services

neas continúan pagando mejor que las nacionales.

#### Rangos

En Apalancamiento, el sueldo fijo va desde los 30.000 euros de un asociado hasta los 180.000 euros que puede ganar un socio director. El salario variable se mueve entre los 10.000 euros y más de 1,5 veces el fijo.

En Fusiones y Adquisiciones, el salario fijo se mueve entre los 40.000 euros de un

asociado y los más de 150.000 euros de un socio director. En el primer caso, la retribución variable supera los 25.000 euros. En el segundo, es más de dos veces el fijo.

En Capital Riesgo, un analista de inversión (el nivel más bajo) gana, como mínimo, 30.000 euros fijos más 10.000 euros variables. Un director de inversión puede llegar a los 150.000 euros de retribución fija y a los 50.000 euros de variable.