

Madrid, 24 de abril de 2007

El salario medio oscila entre 47.000 y 154.000€ brutos al año

BAO&PARTNERS PRESENTA EL PRIMER ESTUDIO SALARIAL DE PROFESIONALES DE IT EN EL SECTOR FINANCIERO

- *El estudio de **Bao & Partners Signium International** refleja una creciente demanda de profesionales de IT en el área financiera con un incremento salarial del 5-10% sobre el año pasado, siendo las Instituciones Financieras las que ofrecen sueldos más atractivos por encima de las Empresas de Servicios*

Bao&Partners, firma internacional de búsqueda de directivos especializada en servicios de gestión de talento, ha realizado el primer estudio sobre los salarios de los profesionales de Tecnología de la Información en el sector financiero. El objetivo es definir la situación actual y las tendencias de las retribuciones salariales de este público tanto en Banca Minorista y Mayorista, como en Empresas de Servicios, incluyendo a consultoras e integradores de sistemas.

De los datos se desprende que se ha incrementado la demanda de este tipo de profesionales y su sueldo ha subido entre un 5 y 10% respecto al año anterior (2006). “*La fuerte demanda de profesionales de tecnología en el sector financiero ha propiciado el aumento salarial de este colectivo, razón por la que decidimos llevar a cabo el estudio*”, comenta **Ignacio Bao, Presidente de Bao & Partners Signium International**. “*Definir la situación actual y futuras tendencias de las retribuciones salariales del profesional IT marca las bases para entender esta nueva realidad, en la que se prevé que el aumento de sueldo de estos profesionales se incremente en más de un 5% en un futuro próximo*”.

Según los resultados que ofrece el estudio, el nivel medio salarial de los expertos de IT en el sector financiero oscila entre 47.000 y 154.000€ brutos al año. Existen variaciones salariales entre los profesionales que proceden de la Banca Mayorista Global y de la Minorista, de los que se dedican al desarrollo de aplicaciones frente a la gestión de infraestructura y de los que provienen de Instituciones financieras frente a los de Empresas de Servicios. En este último caso, se observa que las Instituciones financieras ofrecen salarios más atractivos y beneficios sociales, lo que les permite contratar a los profesionales IT más cualificados.

El estudio ha tomado como muestra a 15 entidades financieras, nacionales e internacionales, con un departamento IT de más de 100 empleados y a 14 consultoras con prácticas en servicios financieros (300 profesionales encuestados). Se han establecido 4 niveles profesionales de acuerdo a los años de experiencia: CIO (*Chief Information Officer*) con más de 15 años, Director de 10 a 15, Gerente con 8 a 10 años y Jefe de Proyecto con más de 5 años de experiencia.

Los resultados indican que el salario medio fijo de un Jefe de Proyecto en España se sitúa en los 47.200 € brutos anuales mientras que la cantidad asciende a 154.100€ cuando se trata de un CIO. Esta variación demuestra la progresión al alza del salario fijo como variable al alcanzar puestos de alta dirección: existe una diferencia del 73% entre el sueldo de un Director del sector (89.000€) y el de un CIO (154.100€).

En cuanto a las áreas profesionales, el estudio registra más de un 25% de diferencia salarial entre las de Banca Mayorista Global y la de Banca Minorista con una media de salario fijo de 66.562€ y 53.250€ respectivamente. *“Esto se explica por la creciente expansión de Banca de Inversión en España y su focalización en la creación de departamentos de IT”*, comenta el Presidente de **Bao&Partners**.

En lo relativo a la tecnología, el estudio también apunta diferencias: existe más de un 33% de variación salarial entre las áreas de desarrollo de aplicaciones en las que la media de salario fijo alcanza los 60.250€ y las de producción con una media de 45.300€.

El estudio de **Bao&Partners** hace también una estimación de las tendencias futuras de los salarios en el sector financiero. Dada la fuerte demanda de profesionales IT, los salarios continuarán creciendo más de un 5%, tanto en Empresas de Servicios como Instituciones Financieras. Los profesionales más valorados serán aquellos con idiomas y movilidad geográfica, pagando por estas aptitudes entre un 15 y 20% más.

Nota al editor

Bao & Partners es una firma internacional de búsqueda de directivos especializada en servicios de gestión de talento. Siendo miembro de AESC (Asociación Mundial de Consultores de Executive Search), está comprometida con sus procedimientos y código ético.

Bao & Partners está compuesta por un equipo multidisciplinar de 25 profesionales presentes en España (Madrid y Barcelona) y en el Reino Unido. Con una exitosa trayectoria profesional en los mercados de Estados Unidos, Europa y Latinoamérica, acumula una experiencia de 300 años, 90 de ellos en el sector de Executive Search. La firma proporciona asesoramiento a compañías nacionales y multinacionales que quieran atraer, desarrollar y retener el mejor talento en sus mercados de referencia.

Su Presidente, Ignacio Bao, actualmente también es el Worldwide Chairman de Signium International, consultora la cual Bao & Partners ostenta el 15% de las acciones. Signium International es la décima firma de Executive Search más importante del mundo, cuenta con 100 Consultores en Estados Unidos, Europa y Asia – Pacífico.

Para más información:

Cristina Murgas Aguilar
Associate Director
GAVIN ANDERSON & COMPANY
Tel: (+34 91) 702 71 70
Fax: (+34 91) 308 24 67
www.gavinanderson.com

Inma Aguilera
Executive
GAVIN ANDERSON & COMPANY
Tel: (+34 91) 702 71 70
Fax: (+34 91) 308 24 67