

Los bonus a directivos de capital riesgo se disparan un 30% y crecen por tercer año consecutivo

En el marco del CapCorp 2007, la firma de cazatalentos Bao & Partners ha presentado su análisis comparativo de las retribuciones de private equity en España. El análisis, realizado sobre 100 ejecutivos de 30 firmas con presencia en nuestro país, revela que el sueldo de este club de profesionales se ha incrementado por tercer año consecutivo. En concreto, el bonus o retribución variable se dispara un 19% en el caso de los directores de inversiones; un 33,4%, para los ejecutivos de inversiones y un 37,8% para los analistas de inversión.

De los más de 600 ejecutivos que se dedican a esta actividad en España, los mejor retribuidos son los directores de inversión, que se embolsan una media de €142.063 de retribución fija anual más €99.733 de variable. Por su parte, un ejecutivo de inversión puede ingresar €89.143 fijos más €63.625 variables; y un analista de inversión, gana €48.270 de media, a los que habría que sumar €25.534 variables. Capítulo aparte merecen los socios de estas firmas de inversión, cuya retribución se dispara hasta una horquilla muy amplia, que puede oscilar entre los €375.000 anuales y €1M brutos al año. Además, el informe destaca que los fondos más pequeños o de nueva creación están pagando al nivel del resto del mercado, lo que demuestra la estabilidad del sector en lo que se refiere a niveles retributivos. □