

## La demanda de profesionales TI en el sector financiero incrementa su salario un 5%

● Quince entidades financieras con un departamento TI de más de 100 empleados y 14 consultoras especializadas en servicios financieros fueron encuestadas para un estudio elaborado por Bao&Partners, que pretende reflejar la situación actual y tendencias de las retribuciones salariales de los profesionales relacionados con la tecnología. Una de las principales conclusiones asegura que la demanda de este tipo de expertos se ha incrementado, y, por lo tanto, su sueldo ha subido entre un cinco y un 10 por ciento respecto al año 2006. Así, en opinión de Ignacio Bao, presidente de la firma Bao&Partners dedicada a la búsqueda de directivos, "definir la situación actual y futuras tendencias de las retribuciones salariales del profesional TI marca las bases para entender esta nueva realidad, en la que se prevé que el aumento de sueldo de estos profesionales se incremente en más de un cinco por ciento en un futuro próximo".

Otra de las conclusiones del informe destaca porque ha quedado patente que las instituciones financieras ofrecen salarios y beneficios sociales más altos en comparación con las empresas de servicios (consultorías e integradores), lo que les está permitiendo contratar a los profesionales TI más cualificados. Quizás este sea el motivo de las variaciones retributivas, que oscilan entre los 47.000 euros que puede ganar un jefe de proyecto, hasta los 154.000 euros brutos anuales que recibe un CIO. Esta variación demuestra la progresión al alza tanto del salario fijo como

El nivel medio salarial de estos expertos oscila entre los 47.000 y 154.000 euros

el variable al alcanzar puestos de alta dirección: existe una diferencia del 73 por ciento entre el sueldo de un director del sector (89.000 euros) y el de un CIO (154.100 euros).

Asimismo existen variaciones entre los profesionales que proceden de la banca mayorista y de la minorista de hasta en un 25 por ciento, lo que puede

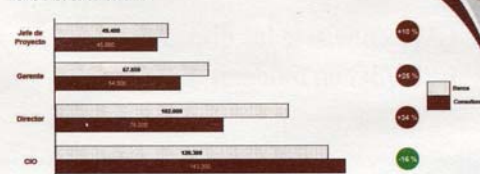
cabo, entre aquellas personas que se dedican al desarrollo de aplicaciones en contraposición con la gestión de infraestructura. La diferencia es de cerca del 30 por ciento, debido a "una fuerte demanda de habilidades en áreas funcionales como aplicaciones de riesgos y CRM".

Por su parte, los perfiles mejor valorados serán aquellos

| Media        | Jefe de Proyecto | Gerente | Director | Socio / CIO |
|--------------|------------------|---------|----------|-------------|
| Salario Fijo | 47.200           | 61.000  | 89.000   | 154.100     |
| Variable     | 2.300            | 10.200  | 22.600   | 110.100     |

Estos salarios representan un incremento de entre el 5 - 10% sobre el año de 2006 que reflejan una gran demanda de puestos cualificados.

Diferencia entre la retribución de los profesionales bancarios frente a los de consultoras



deberse a que "todavía existe una escasez de profesionales TI con experiencia en aplicaciones de mercados de capitales, debido al incipiente desarrollo de esta área en España", asegura el estudio.

Además, las diferencias salariales también dependen del tipo de actividad que se lleve a

que cuenten con una amplia disponibilidad geográfica y con idiomas, dos requisitos que, a pesar de resultar comunes, forman parte de un perfil todavía muy escaso en España y que será altamente valorado en un futuro próximo y por el que se pagará una retribución extra de entre el 15 y el 20 por ciento.

conocimientos  
a la máxima potencia

Professional Training,  
la Fórmula perfecta para la gestión del  
conocimiento de su organización

¿Fórmula Professional Training?

La "Fórmula" de Professional Training, contribuye al progreso de su organización mediante soluciones avanzadas a la medida de sus necesidades de conocimiento en el ámbito de la tecnología y la gestión.

Formación a medida, cursos abiertos, masters y seminarios avalados por una experiencia de más de 15 años y la garantía del líder en servicios profesionales de conocimiento.

Aplice nuestra fórmula y obtenga los mejores resultados.

| Servicios de valor añadido | Herramientas     | Formación Contenidos          |
|----------------------------|------------------|-------------------------------|
| Planificación y Gestión    | Test & Group     | Tecnología                    |
| Logística de Eventos       | Training Channel | Habilidades                   |
| Consultoría                | AutoTraining     | Gestión                       |
| Soporte y Mantenimiento    | Blended Learning | Tecnología para no Tecnólogos |
| Floor Walking              | X-Press training |                               |
| Coaching & Mentoring       |                  |                               |

902 203 202  
www.protraining.es

PROFESSIONAL  
training