

Capitán Haya 38, 8ºizq.; 28020 Madrid
Tel.: + 34 91 702 71 70 / Fax: + 34 91 308 24 67

DIARIO MEDICO

25..06.07



MÓNICA PÉREZ
Directora del Área
de Healthcare de
BAO & Partners

El cambio que se está produciendo en el sector salud obliga a buscar perfiles profesionales muy específicos

TRIBUNA LAS ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS ESTÁN CAMBIANDO PARA ADAPTARSE A LAS NUEVAS TIPOLOGÍAS DE CLIENTES

Los perfiles laborales más demandados en salud

El sector salud está en un momento interesante, a la vez que en pleno proceso de cambio, que viene motivado fundamentalmente por la adaptación al nuevo entorno. Las claves de este cambio son la bajada del precio del medicamento, la escasez de moléculas indicadas para patologías de grandes mercados, el vencimiento de patentes que es imposible sustituir por productos nuevos, la escasez de perfiles profesionales expertos en determinadas especialidades y la huida de talento al extranjero.

Todas estas circunstancias obligan a orientar la investigación a una tipología de productos concreta y buscar perfiles profesionales de determinadas especialidades médicas tales como la oncología, el sida, la nefrología, la neumología o la cardiología, que pesan también a la hora de identificar a responsables de definir la estrategia de los productos farmacéuticos y su comercialización.

La escasez de profesionales dedicados a estas áreas tiene su origen en parte en el establecimiento en la década pasada de *numerus clausus* en las facultades de medicina, como resultado de la masificación. Esta escasez tiene ahora gran impacto en el sector hospitalario, y en concreto en los hospitales privados de reciente creación, cuyo número está aumentando sin parar, y estos profesionales brillan por su ausencia

El Ministerio de Trabajo pone como requisito

para que los médicos extranjeros puedan ejercer en España la convalidación del título universitario. Dada la demanda de estos profesionales uno de los objetivos es acelerar este proceso y conseguir que este objetivo se cumpla de una forma ordenada, de manera que los profesionales que vengan a España lo hagan con la convalidación del título y su contrato de trabajo debajo del brazo.

En este sentido, pediatras, internistas, enfermeras, nefrólogos, etc., necesitan ser importados, ya que la escasez de estos profesionales, junto a la huida masiva a otros países de nuestro entorno (Gran Bretaña y Estados Unidos), que ofrecen mejores salarios y mayores posibilidades de formación, hacen necesario recurrir a otros mercados.

Peso específico

Hay que destacar el mayor peso específico de perfiles profesionales de Relaciones Institucionales, de las áreas que negocian en las compañías farmacéuticas la fijación de precios de los medicamentos con el Ministerio de Sanidad y que gestionan, a la vez, las relaciones con las gerencias de sanidad de las diferentes comunidades autónomas. Estos perfiles son muy demandados por las compañías junto a los comerciales (profesionales dedicados al marketing y las ventas).

Otro aspecto importante es la focalización estratégica, que pasa de producto a cliente. Esto tiene su reflejo en la estructura organizativa de las compañías, que se adapta al nuevo enfoque; las tipologías de clientes en la actualidad son los médicos, las farmacias (se crean fuerzas de ventas sólo para este cometido), el Ministerio, las Gerencias de Sanidad, las asociaciones de ciudadanos y los medios de comunicación.

Esta circunstancia implica que las estructuras organizativas cambien para poder asumir las nuevas tipologías de clientes, que se incorporen perfiles más científicos y especializados y que se racionalicen y optimicen las plantillas. En este sentido, las organizaciones adelgazan para ser más ágiles ante los continuos cambios de enfoque estratégico del sector. Como resumen, el sector está en un momento de adaptación a un entorno cambiante fundamentalmente de tipo legislativo, terapéutico u organizativo, pero las buenas noticias son que está tomando las medidas necesarias para conseguir el encaje.

El sector salud sigue siendo atractivo para los fondos y sociedades de capital riesgo, que están llevando a cabo grandes inversiones y poniendo en marcha planes de expansión en beneficio de los profesionales y usuarios de estos servicios, que junto con el esfuerzo del ministerio redundará en una mejor calidad de vida del conjunto de la sociedad.