

La banca premia a sus empleados con intangibles

Las empresas utilizan nuevas políticas retributivas para atraer y retener al empleado

MADRID. El talento es difícil de retener... y de encontrar. Por ello las empresas se afanan en encontrar buenas medidas retributivas para tener atado a ese empleado estrella. El al-

to volumen de operaciones en el año 2007 se ha traducido en incrementos retributivos altamente atractivos.

Esa es una de las conclusiones del estudio sobre remuneración en la banca de inversión en España realizado por Bao & Partners/Sig-nium International. Se trata de los intangibles como forma de pago y retribución al empleado y una forma de retener y premiar el talento. Ayuda alimentaria, *renting* de co-

che, planes de pensiones, *stocks options* y seguros de vida, entre otros.

Subida de las compensaciones

El estudio refleja que en Leveraged & Acquisition Finance se ha producido un importante incremento salarial en todos los niveles, destacando el aumento del 32 por ciento en la compensación total de los asociados respecto al año anterior.

En el marco de M&A, también se han producido incrementos sala-

riales en comparación a 2006, siendo la categoría de director general la que muestra una mayor variación (31 por ciento), hasta alcanzar los 725 euros de media.

Mónica Pérez Hurtado, directora asociada de Bao & Partners/Signum International, destaca que el mercado de la banca de inversión sigue generando una fuerte demanda de talento y por consiguiente un aumento retributivo a todos los niveles de la empresa.