

GAVIN ANDERSON &amp; COMPANY

Capitán Haya 38, 8ºizq.; 28020 Madrid  
Tel.: + 34 91 702 71 70 / Fax: + 34 91 308 24 67

Noviembre -07

## ZONA PREFERENTE

## MÁS SUELDOS EN BANCA DE INVERSIÓN

Como viene haciendo desde 2005, Bao & Partners Signium International ha publicado su informe sobre las retribuciones en la banca de inversión de España. Para elaborar este estudio se han realizado entrevistas a más de 350 profesionales de 43 instituciones nacionales e internacionales que operan en España, entre los dedicados al leveraged y los M&A (mergers & acquisitions).

Los resultados han puesto en evidencia que se mantiene la tendencia alcista de las retribuciones entre los managing director, directores, vicepresidentes y asociados (las cuatro categorías profesionales analizadas). La fortaleza del mercado de banca de inversión da lugar a que siga existiendo una fuerte demanda de talento y que, por tanto, haya un aumento retributivo a todos los niveles.

Además, se deja entrever que mientras el salario fijo tiende a mantenerse estable, las retribuciones a largo plazo y los beneficios sociales aumentan, con el objetivo claro de mantener a los mejores trabajadores. De ahí que en el sector se esté produciendo una auténtica guerra de talentos, en busca de los nuevos profesionales que cada vez son más escasos; una guerra que da lugar a que las empresas opten por incrementar el salario variable como elemento diferencial. De hecho, el 95% de las empresas analizadas ya usan los beneficios sociales (seguro de vida, seguro médico, coche de empresa, móvil...) como modo de compensación, sobre todo en los puestos más júnior.