

Jóvenes y sobradamente remunerados

La banca de inversión dispara las retribuciones, inmersa en una guerra por el talento

Esther Caballero

Son jóvenes y disfrutan de unas retribuciones astronómicas para el común de los mortales. Son la otra cara de la moneda de los millonarios, ya que con edades comprendidas entre los 23 y los 27 años cobran entre 103.000 y 112.000 euros anuales, sumado el sueldo fijo y el variable. ¿Dónde encontrarlos? En los bancos de inversión, bien en el área de financiación y deuda o bien en la de fusiones y adquisiciones de empresas. Esas actividades se han puesto de moda desde hace

unos pocos años en España, lo que ha exigido hacer esfuerzos por encontrar personal cualificado, allí donde a veces resulta difícil conseguirlo. Los problemas actuales en los mercados crediticios parece no haber afectado a este sector.

“Los bancos de inversión están viviendo una auténtica guerra por el talento, porque hay pocos perfiles que se adaptan a sus necesidades entre los más jóvenes y quieren a los mejores”, explica Mónica Pérez Hurtado, directora asociada de Bao & Partners.

El estudio que ha elaborado esta firma de catalanes, una de las

más importantes del sector, refleja que las remuneraciones que se ofrecen a estos jóvenes para puestos de asociado crecieron un 32% en 2006 en el área de financiación y deuda, y un 6,8% en la de fusiones y adquisiciones (F&A).

“Si no les ofreces una retribución atractiva, se van porque tienen otras dos propuestas mejores”, ejemplifica la ejecutiva de Bao & Partners. Los más deseados son los licenciados en Derecho o Empresariales con experiencia en el área de financiación y deuda, donde son claves para evaluar riesgos financieros.

Los cargos superiores a los asociados tampoco se pueden quejar. Los que ocupan el puesto de vicepresidente, que rondan los 30 años, contaban en 2006 con sueldos de entre 193.000 y 207.000 euros anuales. De esas cantidades, casi la mitad corresponde al salario fijo, mientras que la otra mitad es retribución variable, lo que demuestra lo bien que va el negocio en este tipo de entidades.

El estudio de Bao & Partners, que ha analizado las remuneraciones en 43 bancos de inversión con sede en España, muestra que los principales cargos directivos cuan-

tan con salarios que bien se pueden equiparar a los de ejecutivos de sociedades cotizadas.

Los mejor pagados son los directores generales, que cobran entre 500.000 y 725.000 euros anuales, dependiendo de si están encargados del área de financiación o de fusiones y adquisiciones. En el primer caso, su remuneración creció el 20% en 2006 (la segunda mayor alza por detrás de los asociados). Los que están al frente de F&A vieron elevarse su retribución un 31%, la mayor de su área, demostrando que la experiencia de estos cuarentones también cuenta.