


GAVIN ANDERSON & COMPANY	RECORTE DE PRENSA / PRESS CUTTING
capitán Haya 38, 8ºizq.; 28020 Madrid Tel.: + 34 91 702 71 70 / Fax: + 34 91 308 24 67	 13-05-07

VALENCIA

Crecen los salarios en el área de tecnologías de la información

Mientras que los directores de márketing y recursos humanos del sector financiero español siguen a la cola en ingresos referidos a retribución variable, sus compañeros expertos en tecnologías de la información están más que de enhorabuena. Según un estudio elaborado por Bao & Partners Signum International, realizado entre quince entidades financieras nacionales e internacionales, los salarios de estos profesionales han crecido entre un 5% y un 10% con respecto a 2006. Un incremento que se eleva al 15% y 20% en aquellos perfiles que presentan conocimientos en idiomas y facilidad para la movilidad geográfica. La banca mayorista registra mayor subida que la minorista —un 25%— aunque la palma se la llevan los expertos en desarrollo de aplicaciones que han llegado a ver crecer su salario hasta en un 33%. Por categorías y puestos, los “niños bonitos” del sector financiero que seguirán incrementando su salario en torno a un 5% anual durante los propios ejercicios, se clasifican, según este estudio en:

F El socio director o CIO es el mayor beneficiario de esta tendencia. Si cuenta con más de 15 años de experiencia en el sector puede llegar a cobrar 154.000 euros al año, un montante al que se le ha de sumar una retribución variable que ronda los 110.000 euros, bastante más que el salario fijo de cualquier persona a su cargo dentro de la empresa.

F Director o business partner. Es el equivalente al senior manager. Su salario bruto anual asciende a 89.000 euros con un pago a la carta superior a los 22.000 euros. Para llegar a alcanzar esta categoría el profesional deberá contar con entre diez y quince años de experiencia.

F Gerente. Aunque su trayectoria no es tan extensa como la de los dos anteriores, ocho años de relación con el sector bastan para alcanzar los 61.000 euros al año más cerca de 10.000 en incentivos.

F Jefe de proyecto o team leader. El benjamín del equipo recibe una media de 47.200 euros fijos anuales más una variable cercana a los 2.300 euros.