

## ■ Más incentivos a largo plazo

# La banca de inversión 'retiene' a sus talentos con ventajas sociales

Virginia M. Zamarreño

La banca de inversión española trata de retener a sus empleados y directivos a través del aumento de las retribuciones en especie y de los beneficios sociales no económicos, según explica Bao&Partners Signium International en su Estudio sobre remuneración en Banca de Inversión en España.

Las entidades que centran su actividad en las operaciones corporativas (fusiones y adquisiciones) son las que mejor retribuyen a sus empleados. De esta manera, el sueldo medio de un director general llega a los 725.000 euros anuales de media.

La incertidumbre que viven los mercados financieros internacionales no ha impactado aún en el sector de la banca de inversión. Mónica Pérez Hurtado, associate director de

Bao&Partners, explica que "ahora mismo hay más procesos de selección abiertos que en los dos primeros trimestres del ejercicio".

En épocas de incertidumbre, la banca de inversión apuesta por la retribución a largo plazo para "mantener el talento" dentro del banco.

### Seguros "para todos"

Evitar la fuga de profesionales bien preparados en este segmento del mercado financiero se ha convertido en una verdadera "obsesión" para la banca corporativa. Por ello, las retribuciones no dinerarias tienden a extenderse hacia las categorías laborales más modestas, que antes no contaban con determinadas ventajas sociales como la contratación de seguros de vida y de salud, tickets de comida o teléfono de empresa y plaza de garaje.